

AN ANALYTICAL STUDY OF THE VITALITY OF CONSCIENCE FOR WORKERS IN THE YOUTH AND SPORTS DIRECTORATES IN THE SOUTHERN REGION

MA: Nour Ghani Hussein

College of Physical Education and Sports Sciences

University of Thi-Qar Thi-Qar, 64001, Iraq

noorghne@utq.edu.iq

ABSTRACT

The vitality of conscience is one of the variables that occupies a prominent place among moral values. Because it has positive effects not only on the individual, but it extends to the society in which the individual lives, and through the vitality of the conscience, man can distinguish between wrong and right and between right and false and earn through it the accomplishment and orientation of workers towards the goal. The most visible characteristic of a person's conscientious personality is the commitment to work in earnest and able to make an effort to achieve the desired goal.

The research aims to prepare a measure of the vitality of conscience for workers in the directorates of youth and sports in the southern region, and to identify the degree of vitality of conscience for workers in the directorates of youth and sports in the southern region.

The researcher used the descriptive curriculum in the survey style, identifying the research community of the 961 of the southern governorates' youth and sports directorates in the southern governorates of Basra, Maysan, Dhu Qar, Wasit and Muthanna. The specimens were selected in the random manner of 162.

The biometric of conscience in its 38 vertebrae applied a paragraph spread over (6) areas (efficiency, organization, sensitivity to duty, struggle for achievement, self-discipline, recreation) and alternatives to answer (always, often, sometimes, rarely, never).

The research produced a series of conclusions, including the research sample's high degree of conscience vitality and the sample of research in all vital areas of conscience, and one of the recommendations of the research is the interest of the senior departments of the Ministry of Youth and Sports in the dynamic change of conscience during the development courses of the staff of the directorates of youth and sports and caring for conscientious workers and entrusting them with tasks that benefit society because of their competence, honesty and seriousness of work.

Keywords: analytical study- of the vitality of conscience.

دراسة تحليلية لحيوية الضمير للعاملين في مديريات الشباب والرياضة في المنطقة الجنوبية

م.م نور غني حسين

العراق - جامعة ذي قار - كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة

noorghne@utq.edu.iq

المخلص :

يعد حيوية الضمير من المتغيرات التي تحتل مكانة بارزة بين القيم الخلقية ، إذ أنّ لها آثار ايجابية ليس على الفرد فحسب ، ولكن تمتد لتشمل المجتمع الذي يعيش فيه الفرد ، ومن خلال حيوية الضمير يستطيع الانسان ان يميز ما بين الخطأ والصواب وما بين الحق والباطل ويكسب من خلاله انجاز العاملين وتوجيههم نحو الهدف ، وبرز سمات شخصية الانسان الحي الضمير هي الالتزام بالعمل بشكل جدي وقادر على بذل الجهد لتحقيق الهدف المرجو .

يهدف البحث الى اعداد مقياس حيوية الضمير للعاملين في مديريات الشباب والرياضة في المنطقة الجنوبية ، والتعرف على درجة حيوية الضمير للعاملين في مديريات الشباب والرياضة في المنطقة الجنوبية .

واستعملت الباحثة المنهج الوصفي بالاسلوب المسحي ، وتحدد مجتمع البحث بالعاملين في مديرية الشباب والرياضة في المحافظات الجنوبية والبالغ عددهم (961) موزعين على مديريات الشباب والرياضة في المنطقة الجنوبية لمحافظات (البصرة ، ميسان ، ذي قار ، واسط ، المثنى) ، وتم اختيار افراد العينة بالطريقة العشوائية والبالغ عددهم (162) .

وطبق مقياس حيوية الضمير بفقراته البالغة (38) فقرة موزعة على (6) مجالات (الكفاءة، التنظيم، التحسس بالواجب، الكفاح من اجل الانجاز، الانضباط الذاتي، التروي) وبدائل الإجابة بصيغة (دائماً ، غالباً ، احياناً ، نادراً ، ابدأ) .

وخرج البحث بمجموعة من الاستنتاجات منها تمتع عينة البحث بدرجة مرتفعة في حيوية الضمير ، وتمتع عينة البحث في جميع مجالات حيوية الضمير ، ومن التوصيات التي خرجا بها البحث اهتمام الإدارات العليا في وزارة الشباب والرياضة بمتغير حيوية الضمير اثناء إقامة الدورات التطويرية للعاملين في مديريات الشباب والرياضة ، والاهتمام بالعاملين من ذوي الضمير الحي وتوكلهم بالمهام التي تعود بالنفع للمجتمع لما يتميزون به من كفاءة وأمانة وجدية في العمل .

1 التعريف بالبحث**1-1 مقدمة البحث وأهميته :**

يعد الانسان المخلوق الوحيد الذي كرمه الله جل جلاله ووضع فيه المصباح الالهي (الضمير) الذي يرسم له المنظومة الاخلاقية ، الضمير هو القاضي داخل كل انسان يساعده على معرفة الخطأ من الصواب وتميز بين الحق من الباطل ، فهو مفتاح اصلاح منظومة الحياة واسمى معاني العدالة ، ومن الدعائم الاساسية القوية للانسان والذي قد يسهم في زيادة الثقة بنفسه والسيطرة على سلوكه والالتزام بالواجب واتخاذ القرار السليم الحاسم وادراك المواقف المفاجأة وتحقيق النجاح في عمله ، إذ تعد حيوية الضمير من المتغيرات التي تحتل مكانة بارزة بين القيم الخلقية ، إذ أنّ لها آثار ايجابية ليس على الفرد فحسب ، ولكن تمتد لتشمل المجتمع الذي يعيش فيه الفرد ، ومن خلال حيوية الضمير يستطيع الانسان ان يميز ما بين الخطأ والصواب وما بين الحق والباطل ويكسب من خلاله انجاز العاملين وتوجيههم نحو الهدف ، وبرز سمات شخصية الانسان الحي الضمير هي الالتزام بالعمل بشكل جدي وقادر على بذل الجهد لتحقيق الهدف المرجو .

وتبرز اهمية البحث في دراسة حيوية الضمير التي تؤدي دوراً مهماً في توجيه سلوك العاملين في مديريات الشباب والرياضة وتحديد تصرفاتهم وتشكيل اهدافهم المستقبلية ، وذلك لقلّة الدراسات في حيوية الضمير لهذه الشريحة المهمة التي لها الدور الفاعل والمميز في الجانب الرياضي .

1-2 مشكلة البحث:

أن تناول موضوع حيوية الضمير لعينة البحث يعد من الضروريات ، إذ تعد من القواعد الاجتماعية والثقافية التي يكتسبها الفرد والتي تحكم سلوكه في المواقف المختلفة ، والاستعداد لمواجهة أعباء الحياة وتنظيمها والانضباط الذاتي والالتزام بالعمل ، ولعل من العوامل التي يمكن

أن تؤثر في الأداء هو حيوية الضمير, إذ أن العاملين الذين يسجلون درجات منخفضة الأداء الوظيفي يماطلون في الأعمال المناطة بهم ، من كل ما تقدم فأن مشكلة البحث تحددت في الإجابة عن السؤال الآتي :

• ما هي درجة حيوية الضمير لدى العاملين في مديريات الشباب والرياضة في المنطقة الجنوبية ؟

1-3 أهداف البحث :

1- اعداد مقياس حيوية الضمير للعاملين في مديريات الشباب والرياضة في المنطقة الجنوبية .

2- التعرف على درجة حيوية الضمير للعاملين في مديريات الشباب والرياضة في المنطقة الجنوبية .

1-4 مجالات البحث :

1-4-1 المجال البشري: العاملين في مديريات الشباب والرياضة بالمنطقة الجنوبية للعام 2023.

2023/9/10 ولغاية 2023/11/26 . المدة من 1-4-2 المجال الزمني:

1-4-3 المجال المكاني : مقرات الشباب والرياضة في المنطقة الجنوبية في العراق .

1-5-1 التعريف بالمصطلحات :

حيوية الضمير : " مظهر من مظاهر الشخصية لدى الفرد تنطوي على إدراك المبادئ الأخلاقية وتطبيقها في مواقف الحياة العامة, وتكون لديه القدرة على أن يكون كفؤاً ومنظماً, ويكافح من أجل انجاز أهدافه في أفضل صورة, ويكون الفرد متروياً في اتخاذ القرارات المهمة في حياته ". (هدى عباس : 2010 , 13)

2 منهجية البحث وإجراءاته الميدانية

1-2 منهجية البحث :

استعملت الباحثة المنهج الوصفي بالاسلوب المسحي نظراً لملاءمتها وطبيعة الدراسة الحالية .

2-2 مجتمع البحث وعينته :

حددت الباحثة مجتمع البحث بالعاملين في مديرية الشباب والرياضة في المحافظات الجنوبية والبالغ عددهم (961) موزعين على مديريات الشباب والرياضة في المنطقة الجنوبية لمحافظة (البصرة , ميسان , ذي قار , واسط , المثنى) , وتم اختيار افراد العينة بالطريقة العشوائية والبالغ عددهم (162) وبنسبة مئوية قدرها (16.857%) .

2-3 إجراءات اعداد مقياس حيوية الضمير :

(المنقحة من نموذج العوامل الخمسة لـ"بول.ت. كوستا وروبرت NEO-PI-Rتثبتت الباحثة مقياس حيوية الضمير من قائمة الشخصية) مكرراً الذي تُرجم من لدن (سليم، 1999) , وتم تعديل المقياس من قبل (حيدر ثابت 2012) وبلغ عدد فقراته (38) فقرة موزعة على (6) مجالات (الكفاءة، التنظيم، التحسس بالواجب، الكفاح من أجل الانجاز، الانضباط الذاتي، التروي) وبدائل الإجابة بصيغة (دائماً , غالباً , أحياناً , نادراً , ابدأ) , وتم تعديل بعض الفقرات بما يلائم عينة البحث وعرضها على السادة الخبراء والمختصين في علم النفس والبالغ عددهم (9) خبراء لاقرار صلاحية الفقرات , وحصلت جميع الفقرات على نسبة اتفاق اكثر من 80% .

وقد تم وضع تعليمات للمقياس، التي روعي فيها أن تكون واضحة وبسيطة، والتأكيد على ضرورة اختيار المستجيب لبدليل الاستجابة الذي يعبر عن رأيه فعلاً، مع مثال توضيحي يبين كيفية الإجابة، وذلك بوضع علامة (√) تحت واحدة من البدائل الموجودة أمام كل فقرة .

2-4 التجربة الاستطلاعية لمقياس حيوية الضمير :

اجريت التجربة الاستطلاعية على عينة من العاملين في مديرية شباب ورياضة ذي قار والبالغ عددهم (18) واختيروا عشوائيا من المجتمع نفسه , وذلك في يوم الثلاثاء المصادف (2023/10/10) وكان متوسط وقت الاجابة على فقرات المقياس (14) دقيقة , وبذلك اصبح المقياس جاهز للتطبيق على عينة البحث .

2-5 تطبيق مقياس حيوية الضمير على العينة الرئيسية :

تم تطبيق مقياس حيوية الضمير وبمساعدة فريق العمل المساعد على العينة الرئيسية والبالغ عددها (162) للمدة من يوم الاحد المصادف 2023/10/15 ولغاية يوم الاثنين المصادف 2023/10/30 , في مقرات مديريات الشباب والرياضة لمحافظة المنطقة الجنوبية (البصرة , ميسان , ذي قار , المثنى , واسط) .

6-2 المعالجات الاحصائية :

(في استخراج المعالجات الإحصائية الآتية (المتوسط الحسابي , الانحراف المعياري , spss قام الباحثة باستخدام البرنامج الاحصائي) الوسيط , معامل الالتواء , التكرار والنسبة المئوية)

3 عرض نتائج البحث وتحليلها ومناقشتها:

3-1 عرض ومناقشة نتائج مجالات مقياس حيوية الضمير :

الجدول (1)

الوسط الحسابي والانحراف المعياري والوسيط ومعامل الالتواء لمقياس حيوية الضمير

المقياس ومجالاته	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الوسيط	معامل الالتواء
الكفاءة	21.685	2.582	22.500	-0.947
التنظيم	23.407	2.727	24	-0.652
التحسس بالواجب	32.222	2.290	32	0.291
الكفاح من اجل الإنجاز	27.185	2.435	27	0.228
الانضباط الذاتي	23.315	2.836	24	-0.725
التروي	21.944	3.024	22	-0.056
المقياس الكلي	149.759	10.978	153	-0.886

من خلال ملاحظة جدول (1) يتبين لنا ان قيم معاملات الالتواء للمحاور جميعها والمقياس الكلي انحصرت بين (+1 , -1) مما يدل على حسن توزيع الفقرات وتجانسها.

تفسر الباحثة هذه النتائج بأن عينة البحث يتمتعون بحيوية ضمير مرتفعة والتي تمثل صفة لدى العاملين في مديريات الشباب والرياضة الذين لديهم القدرة على المثابرة والتنظيم لتحقيق الاهداف المرجوة فضلاً عن تحمل المسؤولية والاعتدال والكفاءة وتميزهم بالأمانة والايثار وضبط النفس , وهذا يعني ان هناك واعزاً قوياً يرشد العامل الى السلوك السوي ويبصره بالسلوك السيء ويعمل على التهذيب الذاتي وعلى (" ان حيوية الضمير بالتسمية (إرادة الانجاز) ومن جانبها الايجابي Costa & McCrae اطاعة قواعد السلوك الجيد , إذ يرى (1995) تكون الدرجة المرتفعة فيه مرتبطة بالانجازات المهنية , ومن الجانب السلبي ربما تؤدي هذه الدرجة المرتفعة إلى حساسية شديدة مزعجة , أو إلى محاولة قسرية لإتقان الأشياء أو إلى سلوك إدمان العمل " .

:1995 , 15)Costa & McCrae (

ويصف (كوستا وويدجر 1994) عامل حيوية الضمير (الجدية) باختصار , بأنه يقوم على درجة التنظيم, والمثابرة, والضببط, والدافعية في سلوك الأفراد نحو تحقيق أهدافهم, والأفراد ذوو حيوية الضمير المرتفعة يميلون إلى أن يكونوا منظمين, وموثوقاً بهم, ويعملون بجد, وموجهين ذاتياً, ودقيقين وحريصين على الشكليات, وكثيري الشكوك, وطموحين, ويعدون أنفسهم ويعدهم الآخرين أيضاً على أنهم أشخاص أكثر نكاه من غيرهم , في حين أن ذوي حيوية الضمير الواطئة يكونون بلا هدف , وغير موثوق بهم , وكسولين , ومهملين , ويفشلون في انجاز المهمات , واختيار المواقف التي تقود إلى الفشل في إكمال المشاريع أو المهام, ويماطلون, وغير دقيقين ومتهاونين ويبحثون عن المتعة .

(McCrae Costa : 1997 , 511)

وترى الباحثة ان اصحاب حيوية الضمير يمتلكون شخصية مقبولة ويتمتعون بتقدير عال للذات , ويكون سلوكه حسناً بين اعضاء جماعته , يكون الضمير قوة دافعة هائلة نحو الأداء المهني الجيد , والكفاءة والانتظام في العمل , ويرى (عادل وفرج 2002) " ان حيوية الضمير تتضمن السلوك الموجه نحو الهدف من قبيل الفعالية , ومراعاة القانون , وسمات الضبط والاندفاعية والوفاء بالواجبات على الوجه الأكمل والكفاح للانجاز وتهذيب النفس والمثابرة والتنظيم " . (عادل وفرج : 2002 , 46)

2-3 عرض وتحليل نتائج مجال الكفاءة ومناقشتها :

(2) الجدول

التكرارات والوزن النسبي والوسط الحسابي والوزن المئوي لفقرات مجال الكفاءة

الترتيب	الوزن المئوي	الوسط الحسابي	بدائل الإجابة					التكرار والوزن النسبي	رقم الفقرة
			أبداً 1	نادراً 2	أحياناً 3	غالباً 4	دائماً 5		
الرابع	85.926	4.296	0	0	9	96	57	التكرار	1
			0	0	%5.5	%59.3	%35.2	النسبة	
الثالث	89.259	4.463	0	0	18	51	93	التكرار	2
			0	0	%11.1	%31.5	57.4%	النسبة	
الثاني	89.630	4.481	3	0	15	42	102	التكرار	3
			%1.9	0	%9.3	%25.9	%63	النسبة	
الاول	91.111	4.556	3	3	3	45	108	التكرار	4
			%1.9	%1.9	%1.9	%27.8	%66.7	النسبة	
الخامس	77.778	3.889	6	15	30	51	60	التكرار	5
			%3.7	%9.3	%18.5	%31.5	%37	النسبة	

يتبين من الجدول (2) والخاص بالتكرار والوزن النسبي والدلالات الإحصائية الخاصة باستجابات العاملين في مديريات الشباب والرياضة على فقرات مجال الكفاءة لمقياس حيوية الضمير , إذ وجد انه هناك فروق بين الإجابات لفقرات المجال , إذ جاءت بالمرتبة الاولى الفقرة رقم (4) التي تشير إلى (احكامي الصحيحة والدقيقة تثير في الاعتزاز بالنفس) إذ بلغت الاهمية النسبية (91.111%) تليها في المرتبة الثانية

الفقرة رقم (3) التي تشير إلى (احرص على ان اتخذ عادة قرارات ذكية) بأهمية نسبية بلغت (89.630%) , تليها بالمرتبة الثالثة الفقرة رقم (2) التي تشير إلى (اعد نفسي كفؤ في عملي) بأهمية نسبية بلغت (89.259%) , ثم تليها بالمرتبة الرابعة الفقرة رقم (1) التي تشير إلى (يعرف عني التعقل والحكم على الاشياء بصورة صائبة) بأهمية نسبية بلغت (85.926%) , وجاءت في الترتيب الاخير الفقرة رقم (5) التي تشير إلى (لا ابدو ناجحا تماما في اي شيء) بأهمية نسبية بلغت (77.778%) .

3-3 عرض وتحليل نتائج مجال التنظيم ومناقشتها :

الجدول (3)

التكرارات والوزن النسبي والوسط الحسابي والوزن المئوي لفقرات مجال التنظيم

الترتيب	الوزن المئوي	الوسط الحسابي	بدائل الإجابة					التكرار والوزن النسبي	رقم الفقرة
			ابدأ 1	نادراً 2	أحياناً 3	غالباً 4	دائماً 5		
السادس	58.519	2.926	15	36	72	24	15	التكرار	6
			%9.3	%22.2	%44.4	%14.8	%9.3	النسبة	
الخامس	59.630	2.981	21	33	60	24	24	التكرار	7
			%13	%20.4	%37	%14.8	%14.8	النسبة	
الرابع	83.333	4.167	0	9	27	54	72	التكرار	8
			0	%5.6	%16.7	%33.3	%44.4	النسبة	
الثاني	88.519	4.426	3	3	15	42	99	التكرار	9
			%1.9	%1.9	%9.3	%25.9	%61.1	النسبة	
الاول	90	4.500	0	9	3	48	102	التكرار	10
			0	%5.6	%1.9	%29.6	%63	النسبة	
الثالث	88.148	4.407	6	9	6	33	108	التكرار	11
			3.7	%5.6	%3.7	%20.4	%66.7	النسبة	

يتبين من الجدول (3) الخاص بالتكرار والوزن النسبي والدلالات الإحصائية الخاصة باستجابات العاملين في مديريات الشباب والرياضة على فقرات المجال التنظيمي لمقياس حيوية الضمير , إذ وجد انه هناك فروق بين الإجابات لفقرات المجال , إذ جاءت بالمرتبة الاولى الفقرة رقم (10) التي تشير إلى (احب ان ابقي كل شيء في مكانه الصحيح كي اعرف اين هو.) إذ بلغت الاهمية النسبية (90%) تليها في المرتبة (%) , تليها بالمرتبة رقم الثالثة الفقرة 88.519 الثانية الفقرة رقم (9) التي تشير إلى (احتفظ بحاجياتي انيقة ونظيفة) بأهمية نسبية بلغت (%) , ثم تليها بالمرتبة 88.148 (11) التي تشير إلى (يبدو انني غير قادر ابدأ على ان اصبح شخصاً منظماً.) بأهمية نسبية بلغت (%) , وجاءت في المرتبة الرابعة الفقرة رقم (8) التي تشير إلى (يصفني الآخرون بأني كثير المطالب) بأهمية نسبية بلغت (%) , وجاءت في المرتبة الخامسة الفقرة رقم (7) التي تشير إلى (افضل ان ابقي اختياراتي مفتوحة بدلاً من التخطيط لكل شيء.) بأهمية نسبية بلغت (%) . ثم جاء في الترتيب الأخير الفقرة رقم (6) التي تشير إلى (اميل الى ان اكون الى حد ما صعب الارضاء.) بنسبة مئوية بلغت (58.519%).

3-4 عرض وتحليل نتائج مجال التحسس بالواجب ومناقشتها :

الجدول (4)

التكرارات والوزن النسبي والوسط الحسابي والوزن المئوي لفقرات مجال التحسس بالواجب

الترتيب	الوزن المئوي	الوسط الحسابي	بدائل الإجابة					التكرار والوزن النسبي	رقم الفقرة
			أبداً 1	نادراً 2	أحياناً 3	غالباً 4	دائماً 5		
السادس	90.741	4.537	0	0	18	39	105	التكرار	12
			0	0	%11.1	%24.1	%64.8	النسبة	
الثالث	84.074	4.204	6	12	15	39	90	التكرار	13
			%3.7	%7.4	%9.3	%24.1	%55.6	النسبة	
الأول	94.815	4.741	0	0	6	30	126	التكرار	14
			0	0	%3.7	18.5	%77.8	النسبة	
الرابع	93.704	4.685	0	6	6	21	129	التكرار	15
			0	%3.7	%3.7	13	%79.6	النسبة	
الثاني	94.444	4.722	0	0	6	33	123	التكرار	16
			0	0	%3.7	%20.4	%75.9	النسبة	
الخامس	92.963	4.648	0	0	9	39	114	التكرار	17
			0	0	%5.6	%24.1	%70.4	النسبة	
الثامن	31.852	1.593	108	30	12	6	6	التكرار	18
			%66.7	%18.5	%7.4	%3.7	%3.7	النسبة	
السابع	61.852	3.093	24	18	60	39	21	التكرار	19
			%14.8	%11.1	%37	%24.1	%13	النسبة	

يتبين من الجدول (4) والخاص بالتكرار والوزن النسبي والدلالات الإحصائية الخاصة باستجابات العاملين في مديريات الشباب والرياضة على فقرات مجال الكفاءة لمقياس حيوية الضمير ، إذ وجد انه هناك فروق بين الإجابات لفقرات المجال ، إذ جاءت بالمرتبة الأولى الفقرة رقم (12) 94.815 التي تشير إلى (عندما اتعهد بعمل ما فأني اتواصل معه حتى النهاية) إذ بلغت الأهمية النسبية (94.444) ، تليها بالمرتبة الثالثة الفقرة رقم (13) التي تشير إلى (أغش في اللعب عندما اتسلى فيه). بأهمية نسبية بلغت (84.074) ، ثم تليها بالمرتبة الرابعة الفقرة رقم (15) التي تشير إلى (انتقيد بمبادئ الأخلاقية بصرامة) بأهمية نسبية بلغت (93.704) ، تليها في المرتبة الخامسة الفقرة رقم (17) التي تشير إلى (أحاول القيام بالمهام بدقة، كي لا تكون هناك ضرورة للقيام (93.704) %). تليها في المرتبة السادسة الفقرة رقم (12) التي تشير إلى (أدفع ديوني فوراً وبشكل 92.963 بها مرة أخرى). بأهمية نسبية بلغت (90.741) ، تليها في المرتبة السابعة الفقرة رقم (19) التي تشير إلى (أمرض حقاً إذا ما فاتني يوم عمل) بأهمية نسبية بلغت (61.852) ، ثم جاء في الترتيب الأخير الفقرة رقم (18) التي تشير إلى (لا أبدو جديراً بالثقة كما يتوجب) بأهمية نسبية بلغت (31.852) %.

3-5 عرض وتحليل نتائج مجال الكفاح من اجل الانجاز ومناقشتها :

الجدول (5)

التكرارات والوزن النسبي والوسط الحسابي والوزن المئوي لفقرات مجال الكفاح من اجل الانجاز

الترتيب	الوزن المئوي	الوسط الحسابي	بدائل الإجابة					التكرار والوزن النسبي	رقم الفقرة
			ابداً 1	نادراً 2	احياناً 3	غالباً 4	دائماً 5		
السابع	45.185	2.259	48	51	39	21	3	التكرار	20
			%29.5	%31.5	%24.1	%13	%1.9	النسبة	
الثالث	91.111	4.556	0	0	15	42	105	التكرار	21
			0	0	%9.3	%25.9	%64.8	النسبة	
الرابع	88.148	4.407	0	3	18	51	90	التكرار	22
			0	%1.9	%11.1	%31.5	%55.6	النسبة	
الخامس	81.852	4.093	6	6	15	75	60	التكرار	23
			%3.7	%3.7	%9.3	%46.3	%37	النسبة	
السادس	51.852	2.593	36	42	45	30	9	التكرار	24
			%22.2	%25.9	%27.8	18.5	%6.5	النسبة	
الثاني	92.593	4.630	0	0	9	42	111	التكرار	25
			0	0	%5.6	%25.9	%68.5	النسبة	
الاول	92.963	4.648	3	0	9	27	123	التكرار	26
			%1.9	0	%5.6	%16.7	%75.9	النسبة	

يتبين من الجدول (5) والخاص بالتكرار والوزن النسبي والدلالات الإحصائية الخاصة باستجابات العاملين في مديريات الشباب والرياضة على فقرات مجال الكفاءة لمقياس حيوية الضمير , إذ وجد انه هناك فروق بين الإجابات لفقرات المجال , إذ جاءت بالمرتبة الاولى الفقرة رقم (%) تليها في المرتبة الثانية الفقرة رقم (25) التي (92.963) التي تشير إلى (اكافح لتحقيق كل ما استطيع) إذ بلغت الأهمية النسبية (%) , تليها بالمرتبة الثالثة الفقرة رقم (21) التي تشير إلى (ابذل جهدا كبيرا لكي ابلغ اهدافي) بأهمية نسبية بلغت (%) ثم تليها بالمرتبة الرابعة الفقرة رقم (22) التي تشير إلى (91.111) (اكافح للوصول الى الامتياز في اي شيء اقوم به.) بأهمية نسبية بلغت (%) , ثم تليها في المرتبة 88.148 إلى (لدي مجموعة واضحة من الاهداف واعمل على تحقيقها بشكل منتظم) بأهمية نسبية بلغت (%) . ثم تليها في المرتبة السادسة 81.852 الخامسة الفقرة رقم (23) التي تشير إلى (اشعر بانني شخص مولع بالعمل) بأهمية نسبية بلغت (%) الفقرة رقم (24) التي تشير إلى (عندما ابدأ ببرنامج لتحسين ذاتي, اتركه عادة يتلاشى بعد ايام قليلة) ثم جاء في الترتيب الاخير الفقرة رقم (%) (45.185) التي تشير إلى (لست نشطا وتعوزني الحيوية) بأهمية نسبية بلغت (%)

3-6 عرض وتحليل نتائج مجال الانضباط الذاتي ومناقشتها :

الجدول (6)

التكرارات والوزن النسبي والوسط الحسابي والوزن المئوي لفقرات مجال الانضباط الذاتي

الترتيب	الوزن المئوي	الوسط الحسابي	بدائل الاجابة					التكرار والوزن النسبي	رقم الفقرة
			ابدأ 1	نادراً 2	احياناً 3	غالباً 4	دائماً 5		
الرابع	84.444	4.222	9	6	12	48	87	التكرار	27
			%5.6	%3.7	%7.4	%29.6	%53.7	النسبة	
الخامس	52.222	2.611	24	54	51	27	6	التكرار	28
			%14.8	%33.3	%31.5	%16.7	%3.7	النسبة	
الثاني	87.407	4.370	3	3	15	51	90	التكرار	29
			%1.9	%1.9	%9.3	%31.5	%55.6	النسبة	
الاول	90.741	4.537	0	3	9	48	102	التكرار	30
			0	%1.9	%5.6	%29.6	%63	النسبة	
الثالث	85.926	4.296	6	3	15	51	87	التكرار	31
			%3.7	%1.9	%9.3	%31.5	%53.7	النسبة	

يتبين من الجدول (6) والخاص بالتكرار والوزن النسبي والدلالات الإحصائية الخاصة باستجابات العاملين في مديريات الشباب والرياضة على فقرات مجال الكفاءة لمقياس حيوية الضمير , إذ وجد انه هناك فروق بين الإجابات لفقرات المجال , إذ جاءت بالمرتبة الاولى الفقرة رقم (27) 84.444% , تليها في المرتبة الثانية الفقرة رقم (30) 90.741% التي تشير إلى (امتلك قدراً كبيراً من الانضباط الذاتي) إذ بلغت الأهمية النسبية (نسبة) 53.7% , (ابرع تماماً في إبراز كفاءتي في عمل الأشياء كي انجزها في الوقت المناسب) بأهمية نسبية بلغت (نسبة) 63% , (87.407) التي تشير إلى (اعد نفسي شخص منتج وممن ينجز العمل دائماً) بأهمية نسبية بلغت (نسبة) 55.6% , (85.926) تليها بالمرتبة الثالثة الفقرة رقم (31) التي تشير إلى (عندما ابدأ مشروعاً ما فغالبا ما انجزه تماماً) بأهمية نسبية بلغت (نسبة) 53.7% , (84.444) ثم تليها بالمرتبة الرابعة الفقرة رقم (27) التي تشير إلى (عندما ابدأ مشروعاً ما فغالبا ما انجزه تماماً) بأهمية نسبية بلغت (نسبة) 53.7% , وجاءت في الترتيب الاخير الفقرة رقم (28) التي تشير إلى (عندما يصبح المشروع الذي اعمل عليه صعباً جداً, اميل الى البدء بمشروع جديد) بأهمية نسبية بلغت (نسبة) 3.7% .

3-7 عرض وتحليل نتائج مجال التروي ومناقشتها :

الجدول (7)

التكرارات والوزن النسبي والوسط الحسابي والوزن المئوي لفقرات مجال التروي

الترتيب	الوزن المئوي	الوسط الحسابي	بدائل الاجابة					التكرار والوزن النسبي	رقم الفقرة
			ابدأ 1	نادراً 2	احياناً 3	غالباً 4	دائماً 5		
الخامس	65.556	3.278	15	21	63	30	33	التكرار	32
			%9.3	%13	%38.9	%18.5	%20.4	النسبة	
الرابع	70.370	3.519	9	27	33	57	36	التكرار	33
			%5.6	%16.7	%20.4	%35.2	%22.2	النسبة	

الثاني	85.926	4.296	6	6	15	42	93	التكرار	34
			%3.7	%3.7	%9.3	%25.9	%57.4	النسبة	
الخامس مكرر	65.556	3.278	3	33	60	48	18	التكرار	35
			%1.9	%20.4	%37	%29.6	%11.1	النسبة	
الاول	87.037	4.352	6	3	12	48	93	التكرار	36
			%3.7	%1.9	%7.4	%29.6	%57.4	النسبة	
الثالث	74.444	3.722	3	15	54	42	48	التكرار	37
			%1.9	%9.3	%33.3	%25.9	%29.5	النسبة	
السادس	55.556	2.778	27	36	51	42	6	التكرار	38
			16.7	%22.2	31.5	%25.9	%3.7	النسبة	

يتبين من الجدول (7) والخاص بالتكرار والوزن النسبي والدلالات الإحصائية الخاصة باستجابات العاملين في مديريات الشباب والرياضة على فقرات مجال التروي لمقياس حيوية الضمير , إذ وجد انه هناك فروق بين الإجابات لفقرات المجال , إذ جاءت بالمرتبة الأولى (%) تليها في المرتبة الثانية الفقرة رقم 87.037 الفقرة (36) التي تشير الى (امتلك قدرا كبيرا من الانضباط الذاتي) إذ بلغت الأهمية النسبية (%) تليها في المرتبة الثالثة الفقرة (85.926) (34) التي تشير الى (دائما افكر في عواقب الافعال قبل القيام بها) إذ بلغت الأهمية النسبية (%) تليها في المرتبة الرابعة الفقرة (74.444) رقم (37) التي تشير الى (افكر مرتين قبل ان اجيب على السؤال) إذ بلغت الأهمية النسبية (%) تليها في المرتبة الخامسة الفقرة رقم (32) التي (70.370) رقم (33) التي تشير الى (اتصرف اولاً ثم افكر) إذ بلغت الأهمية النسبية (%) ثم تليها في المرتبة 65.556 تشير الى (اجد صعوبة في حمل نفسي على القيام بما يجب ان اقوم به) إذ بلغت الأهمية النسبية (%) وجاءت في الترتيب (65.556) الخامسة مكرر الفقرة رقم (35) التي تشير الى (كثيرا ما افعل الاشياء ارتجالا) إذ بلغت الأهمية النسبية (%) . (55.556) الأخير الفقرة رقم (38) التي تشير الى (اتخذ قرارات سريعة) بأهمية نسبية بلغت

4 الاستنتاجات والتوصيات :

1-4 الاستنتاجات :

1. اظهرت النتائج تمتع عينة البحث بدرجة مرتفعة في حيوية الضمير .
2. اظهرت النتائج تمتع عينة البحث في جميع مجالات حيوية الضمير .

2-4 التوصيات :

1. اهتمام الإدارات العليا في وزارة الشباب والرياضة بمتغير حيوية الضمير اثناء إقامة الدورات التطويرية للعاملين في مديريات الشباب والرياضة .
2. الاهتمام بالعاملين من ذوي الضمير الحي وتوكيلهم بالمهام التي تعود بالنفع للمجتمع لما يتميزون به من كفاءة وأمانة وجدية في العمل .
3. عقد لقاءات دورية مع العاملين للتعرف على الصعوبات والمشاكل التي تواجههم والسعي الى حلها.

المصادر :

- حيدر ثابت خلف : دراسة مقارنة في التلكؤ الأكاديمي على وفق حيوية الضمير لدى طلبة الجامعة , رسالة ماجستير , الجامعة المستنصرية , كلية الاداب , 2012 .
- عادل محمد هريدي و فرج طريف شوقي : مصادر السعادة المدركة في ضوء العوامل الخمسة الكبرى للشخصية والتدين وبعض المتغيرات الاخرى , القاهرة , مجلة علم النفس , العدد (61) , 2002 .
- هدى عباس فيصل العبادي : الاغتراب النفسي وعلاقته بحيوية الضمير لدى طلبة الجامعة , رسالة ماجستير , جامعة القادسية , كلية التربية , 2010 , ص 13 .
- Costa, P.T. & McCrae, R.R : Domains and facets: Hierarchical personality assessment using the Revised NEO Personality Inventory, Journal of Personality Assessment. 64, 21-50,1995.
- McCrae, R. P., Costa, P. T : Personality trait structure as a human universal. American Psychology, 52,1997.

الملحق (1)

مقياس حيوية الضمير

ت	الفقرات	دائماً	غالباً	أحياناً	نادراً	أبداً
	يعرف عني التعقل والحكم على الأشياء بصورة صائبة.					
	اعد نفسي كفو في عملي.					
	احرص على ان اتخذ عادة قرارات ذكية.					
	احكامي الصحيحة والدقيقة تنير في الاعتزاز بالنفس.					
	لا ابدو ناجحا تماما في اي شيء.					
	اميل الى ان اكون الى حد ما صعب الارضاء.					
	افضل ان ابقى اختياري مفتوحة بدلا من التخطيط لكل شيء.					
	يصفني الآخرون بأني كثير المطالب					
	احتفظ بحاجياتي انيقة ونظيفة.					
	احب ان ابقى كل شيء في مكانه الصحيح كي اعرف اين هو.					
	يبدو انني غير قادر ابدا على ان اصبح شخصا منظما.					
	ادفع ديوني فورا وبشكل كامل.					
	اغش في اللعب عندما اتسلى فيه.					
	عندما اتعهد بعمل ما فأني اتواصل معه حتى النهاية.					
	اتقيد بمبادئ الاخلاقية بصرامة.					
	احاول ان انجز كل المهام التي اكلف بها وفقا لما يمليه الضمير.					

				احاول القيام بالمهمات بدقة, كي لاتكون هناك ضرورة للقيام بها مرة اخرى.	
				لا ابدو جديرا بالثقة كما يتوجب	
				امرض حقا اذا ما فاتني يوم عمل.	
				لست نشطا وتعوزني الحيوية.	
				اكافح للوصول الى الامتياز في اي شيء اقوم به.	
				لدي مجموعة واضحة من الاهداف واعمل على تحقيقها بشكل منتظم.	
				اشعر بانني شخص مولع بالعمل.	
				عندما ابدأ ببرنامج لتحسين ذاتي, اتركه عادة يتلاشى بعد ايام قليلة.	
				ابدل جهدا كبيرا لكي ابلغ اهدافي.	
				اكافح لتحقيق كل ما استطيع.	
				عندما ابدأ مشروعاً ما فغالبا ما انجزه تماما.	
				عندما يصبح المشروع الذي اعلم عليه صعبا جدا, اميل الى البدء بمشروع جديد.	
				ابرع تماما في ابراز كفاءتي في عمل الاشياء كي انجزها في الوقت المناسب.	
				امتلك قدرا كبيرا من الانضباط الذاتي.	
				اعد نفسي شخص منتج وممن ينجز العمل دائما.	
				اجد صعوبة في حمل نفسي على القيام بما يجب ان اقوم به.	
				اتصرف اولا ثم افكر.	
				دائما افكر في عواقب الافعال قبل القيام بها.	
				كثيرا ما افعل الاشياء ارتجالا.	
				اخطط مسبقا وبدقة عندما اسعى الى انجاز مهمة.	
				افكر مرتين قبل ان اجيب على السؤال.	
				اتخذ قرارات سريعة.	